

# Toulet, Gottfried, Dávila y Martínez, S.C.

## ATTORNEYS AT LAW

Septiembre/September 2010

### DERECHO LABORAL

#### **JURISPRUDENCIA 2A./J. 100/2010. "AVISO DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. EL ACTA NOTARIAL EN LA CUAL CONSTA SU ENTREGA AL TRABAJADOR, ES PRUEBA SUFICIENTE PARA TENER POR SATISFECHO EL REQUISITO DEL ARTÍCULO 47 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO"**

El pasado día 23 de junio del presente año, la segunda sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación mediante sesión privada, aprobó la Tesis de Jurisprudencia por contradicción de tesis bajo el número 2a./J. 100/2010, con la finalidad de unificar los diversos criterios sustentados por los Tribunales Colegiados Noveno en Materia de Trabajo del Primer Circuito, Segundo en Materias Administrativa y de Trabajo del Séptimo Circuito (actualmente Segundo en Materia Administrativa del mismo circuito), Segundo del Décimo Séptimo Circuito (actualmente Primero en Materias Penal y Administrativa del mismo circuito) y Segundo del Quinto Circuito (actualmente Primero en Materias Civil y de Trabajo del mismo circuito), los cuales dirimían respecto a la validez en los juicios de carácter laboral, de las actas notariales que daban Fe de la entrega del aviso de rescisión al empleado.

A continuación, nos permitimos transcribir íntegramente la Jurisprudencia multicitada, cabe hacer mención que la misma, esta pendiente de publicación por la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

"AVISO DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. EL ACTA NOTARIAL EN LA CUAL CONSTA SU ENTREGA AL TRABAJADOR, ES PRUEBA SUFICIENTE PARA TENER POR SATISFECHO EL REQUISITO DEL ARTÍCULO 47 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO. Toda vez que en términos del artículo 795 de la Ley Federal del Trabajo son documentos público aquellos cuya formulación está encomendada por la ley a un funcionario investido de fe público, así como los que expida en ejercicio de sus funciones, y que el artículo 42 de la Ley del Notariado para el Distrito Federal establece que el notario tiene a su cargo recibir, interpretar, redactar y dar forma legal a la voluntad de las personas que ante él acuden, y conferir autenticidad y certeza jurídicas a los actos y hechos pasados ante su fe, mediante su consignación en instrumentos públicos de su autoría, se concluye que el acta notarial en la que se hace constar la entrega del aviso de rescisión de la relación laboral al trabajador, constituye un documento público que cuenta con eficacia probatoria, siendo

### LABORAL LAW

#### **JURISPRUDENCE 2A./J. 100/2010. "NOTICE OF RESCISSION OF LABOR RELATIONSHIP. THE NOTARIZED DEED WHICH EVIDENCES ITS DELIVERY TO THE EMPLOYEE IS SUFFICIENT PROOF TO COMPLY WITH THE REQUIREMENT ESTABLISHED BY ARTICLE 47 OF THE FEDERAL LABOR LAW"**

On June 23, 2010, the Second Chamber of the Supreme Court of Justice, approved jurisprudence thesis by contradiction number 2a./J 100/2010, with the purpose of unifying the diverse criteria endorsed by the Collegiate Courts Ninth in Labor matters of the First Circuit, Second in Administrative and Labor matters of the Seventh Circuit (currently Second in Administrative matters of the same circuit), Second of the Seventeenth Circuit (currently First in Criminal and Administrative matters of the same circuit) and Second of the Fifth Circuit (currently First in Civil and Labor matters of the same circuit) which resolved regarding the validity in trial of the notaries instruments that certified the delivery of the recession notice to the employee.

Below is an exact transcription of the above mentioned Jurisprudence. Please be advised that such jurisprudence has not yet been published by the Supreme Court of Justice.

"NOTICE OF RESCISSION OF LABOR RELATIONSHIP. THE NOTARIZED INSTRUMENT WHICH EVIDENCES ITS DELIVERY TO THE EMPLOYEE IS SUFFICIENT PROOF TO COMPLY WITH THE REQUIREMENT ESTABLISHED BY ARTICLE 47 OF THE FEDERAL LABOR LAW". Given that in the terms of the article 795 of the Federal Labor Law, public documents are those that, as per provisions of law, must be drafted by an officer with public attestation, as well as those issued in such capacity, and those documents that the Notary is obligated to receive, interpret, draft and apply legal form in the terms of article 43 of the Notary Law for the Federal District, and confer authenticity, legal certainty to acts and facts issued before him, through consignment of his authority on public instruments of his authorship, then it is implicit that the notarized instrument which evidences the delivery of the notice of rescission of labor relationship to the employee, constitutes a public document with sufficient evidentiary value, without the need of ratification before the Board. As a result, it is acceptable to deliver such notice by and before a notary public, given that article 47 of the Federal Labor Law only requires that the rescission notice be

innecesaria su ratificación ante la Junta. En consecuencia, es correcto que se lleve a cabo la entrega de dicho aviso por y ante la fe de notario público, dado que el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo únicamente exige que el aviso de rescisión se haga por escrito del conocimiento del trabajador, pero no señala los medios para ello.”

De lo anterior, podemos considerar que la validez que le da el mas Alto Tribunal del País a las actas notariales, como medio de prueba en los juicios de carácter laboral, aligera las cargas probatorias a la parte patronal al momento de rescindir el contrato de un empleado, ya que en la práctica, es necesario ofrecer las pruebas para acreditar la causal o las causales de rescisión, mas las pruebas que acrediten la entrega de la notificación por escrito al empleado del aviso de rescisión, siendo la mas común, la presentación en el litigio de dos o tres personas que funjan como testigos del momento de entrega del aviso al empleado rescindido.

Es común, por la dinámica de las empresas, que muchas terminaciones de la relación de trabajo, sean tormentosas y complicadas, no obstante que ante un eventual juicio laboral, las imposiciones legales máximas recaen en el Patrón; es decir, es obligación del empleador probar la causa y la forma de la terminación de la relación laboral, por ello consideramos valido legalmente, pero oneroso, el dar por terminada la relación de trabajo, ante la presencia de un Notario Publico quien a su vez dará Fe pública del acto de entrega del aviso, aclarando que no lo hará de las causas que originan la terminación, sino de la formalidad que demanda la Ley Federal del Trabajo en su articulo 47, en cuanto a la entrega del aviso de rescisión por escrito al empleado y la constancia de la recepción o la negativa del trabajador a notificarse.

Concluimos pues, que con esta criterio se amplía la gama de pruebas con las que cuenta el Patrón para probar la entrega formal del aviso de rescisión, por lo tanto quedara sujeto a discreción de la empresa el contar en algunos casos, dependiendo de la cuantía, costos o importancia de la terminación laboral, el formalizar la notificación de la rescisión ante un Notario Publico.

En la actualidad, el 75% del éxito de un juicio en donde la empresa se excepciona o defiende con una rescisión, depende de los testigos que declaren en el mismo, por lo tanto, consideramos que con esta prerrogativa del acta notarial, las probabilidades de éxito aumentan a favor del empleador.

Esperamos que la información anterior sea de su interés y utilidad y en caso de tener cualquier pregunta o comentario al respecto, por favor no dude en contactarnos.

**ATENTAMENTE,**

**RUBÉN ISAAC CORRAL MANJARREZ**

**TOULET, GOTTFRIED, DÁVILA Y MARTÍNEZ, S.C.**

delivered in writing to the employee but does not establish specific means to do so.”

Therefore, we consider that the validity given by the highest Court of the Country to the notarial instrument as means of proof on labor trials lightens the evidentiary burden of the employer at the moment of rescinding the labor agreement of an employee, given that generally, it is required to offer proof to establish the cause of such rescission, plus the proof of the delivery of the rescission notice in writing to the employee, and the most common way to do so was presenting two or three witnesses at the moment of delivery of the rescission notice to the employee.

It is common, given the daily operations of the companies, that many labor rescissions are troublesome and complicated, notwithstanding the fact that when facing a labor trial the maximum legal obligations rest upon the employer; that is, it is the employer’s obligation to prove the cause and form of the termination of the labor relationship. That is why we consider legally valid, but not gratuitous, to rescind a labor relationship before a notary public who will attest the act of delivery of the notice. It is important to clarify that the notary public will not attest regarding the causes that originated the termination, but only regarding the formality of the delivery of the rescission notice in writing to the employee and the reception or rejection of the employee, as per provisions of article 47 of the Federal Labor Law.

In conclusion, this new principle broadens the variety of evidence available to the employee to prove the formal delivery of the rescission notice, and therefore it will be subject to the discretion of the company, to formalize the rescission notice before a notary public in some cases, depending of the amounts, costs or importance of the termination.

Currently, 75% of the successes of a labor trial where the company claims a rescission depends of the witnesses presented before such trial, and therefore, we consider that with this prerogative of presenting a notarial instrument, the probabilities of success will increase in favor of the employer.

We hope the above information serves your interest and benefit. If you have any further questions or comments, please do not hesitate to contact us.

**RESPECTFULLY,**

**RUBÉN ISAAC CORRAL MANJARREZ**

**TOULET, GOTTFRIED, DÁVILA Y MARTÍNEZ, S.C.**